



COMUNE DI CAPODIMONTE

Provincia di Viterbo

Settore Finanziario

Determina n.70	del 17/06/2025	OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) RISERVATO A DIPENDENTI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. 165/2001.
-------------------	-------------------	---

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 19/03/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;

Dato atto che il PIAO, alla Sottosezione 3.3, include il Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Capodimonte e prevede l'assunzione di una unità di Funzionario Tecnico a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

Richiamata la deliberazione n. 73 del 30/05/2025 con cui la Giunta comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale affinché indica una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) riservato a dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, in esecuzione di quanto previsto nel PIAO 2025-2027;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/02/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027;

Preso atto che, ai fini della verifica sulla sussistenza delle condizioni per poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, questo Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato il PIAO 2025 – 2027;

Esaminato lo schema di avviso di mobilità appositamente predisposto nel rispetto della normativa vigente, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 9, c. 1, lett. a), del Decreto Legge 01/07/2009 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 03/08/2009 n. 102, si è provveduto preventivamente ad accertare che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio (art. 91 del TUEL) e con le regole di finanza pubblica;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;
- la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la L. n. 241/1990, recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno, 2023 n. 82;
- il vigente C.C.N.L. 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G. n. 59 del 18/04/2025;

DETERMINA

- 1) **Di richiamare** quanto esposto in premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di indire** la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) riservato a dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- 3) **Di approvare** lo schema di Avviso di mobilità allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **Di dare atto** che nella presente procedura il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, Dott. Francesco Micarelli, per il quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale ai sensi dell'articolo 6 bis Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.;

- 5) **Di pubblicare** la presente determinazione con il relativo Avviso sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) per 30 giorni consecutivi e sull'Albo Pretorio dell'Ente;
- 6) **Di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito web del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione bandi di concorso, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 7) **Di accertare** la regolarità del presente provvedimento ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D. Lgs n, 267/2000.

IL RESPONSABILE Settore Finanziario
Dott. Francesco Micarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Capodimonte. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MICARELLI FRANCESCO in data 17/06/2025